

SAMEN DE UITDAGING AANGAAN!

Coalitieakkoord 2014-2018



ChristenUnie



Staatkundig
Gereformeerde
Partij



Dit coalitieakkoord kent vier onderdelen:

1. De uitdaging
2. Bestuursvisie
3. Beleidsafspraken
4. Samenstelling college en portefeuillevverdeling

Nijkerk, 28 april 2014

De uitdaging

In de raadsperiode 2014-2018 verandert er veel voor onze inwoners en de gemeente. Deze collegeperiode staat in het teken van veranderingen in de zorg, het stimuleren van maatschappelijk initiatief, een cultuuromslag binnen de gemeentelijke organisatie en het bezuinigen van 4 miljoen euro. Deze veranderingen brengen ook kansen met zich mee. De partijen CDA, ChristenUnie-SGP en VVD zien het als hun grote uitdaging deze kansen optimaal te benutten.

Sociaal domein

We staan op het gebied van zorg en ondersteuning voor een grote opgave. De grootste opgave sinds tijden. De gemeente krijgt er in 2015 vanuit de overheid veel taken en verantwoordelijkheden bij. Tegelijkertijd wordt het budget gekort. Daarom gaan we besparen op onnodige bureaucratie, maar zullen we binnen het sociaal domein ook anders moeten gaan werken.

Vele, vaak kwetsbare, mensen en gezinnen zijn afhankelijk van zorg en ondersteuning. Heel belangrijk dat we hier zorgvuldig mee omgaan. We willen de veranderingen zo doorvoeren dat deze in het voordeel werken van al die mensen die binnen onze gemeente op zorg en ondersteuning zijn aangewezen.

Voor ons staat buiten kijf dat iedereen de zorg en ondersteuning moet krijgen die hij nodig heeft. Niemand mag tussen wal en schip vallen. Omdat veel van deze taken voor onze gemeente nieuw zijn, zullen we al doende moeten leren. Dit wordt een uitdagende opgave.

We willen de participatie van mensen vergroten en de randvoorwaarden scheppen dat kinderen veilig en gezond op kunnen groeien binnen hun gezin, hun wijk en onze gemeente. We willen de eigen mogelijkheden van mensen en hun netwerk benutten. In onze ogen moeten mensen waar dat kan regie houden over hun eigen leven. Keuzevrijheid, maatwerk en kwalitatief goede zorg horen daarbij. We organiseren de ondersteuning dicht bij mensen, bijvoorbeeld door middel van wijk- en gebiedsteams. Ook ondersteunen we vrijwilligers, mantelzorgers, chronisch zieken, ouderen en mensen met een beperking. Er moet een sluitend netwerk ontstaan tussen vrijwilligers, mantelzorgers, de zorg aan huis en intramurale voorzieningen.

Samenleving

Niet alleen op gemeentelijk niveau, maar ook in de samenleving zelf vinden grote veranderingen plaats. Zo willen inwoners en ondernemers meer ruimte om zelf zaken te regelen. Inwoners en bedrijven willen meer invloed hebben op het beleid van de overheid. In het besef dat de overheid niet (meer) alles kan regelen, willen wij die ruimte zoveel mogelijk bieden. De inzet van inwoners en bedrijven is hierbij onontbeerlijk.

Gemeentelijke organisatie

De veranderingen in de samenleving, de transitie van de zorg naar de lagere overheden en de noodzakelijke bezuinigingen vragen om een andere rol van de gemeente. Bij deze rol past een kleinere, flexibele ambtelijke organisatie. De aanpassingen die hiervoor nodig zijn, zullen we slagvaardig oppakken.

Bezuinigingen

Om een sluitende begroting te krijgen, moeten we 4 miljoen euro bezuinigen. Om op een goede manier aan deze opdracht te voldoen, staan wij open voor vernieuwende en creatieve oplossingen en besparingsideeën vanuit de samenleving. Onze opzet is de huidige activiteiten zoveel mogelijk te behouden en kosten te besparen door bijvoorbeeld accommodaties beter te benutten. Ook willen we meer verantwoordelijkheid neerleggen in de samenleving en de kennis die daar aanwezig is beter benutten. Anders lopen we de kans dat voorzieningen verdwijnen. Gelukkig zien we nu al mooie initiatieven. Voor ons een bewijs dat er veerkracht zit in de samenleving. Wij zien de komende vier jaar dan ook met vertrouwen tegemoet. Het aanpassen van de gemeentelijke organisatie aan de hierboven geschetste ontwikkelingen levert eveneens een forse besparing op.

Het nieuwe college staat samen met de raadsleden en inwoners van Nijkerk voor een uitdagende opdracht. Wij pakken deze handschoen op en staan daarbij open voor initiatieven van onze inwoners, verenigingen en het bedrijfsleven. Als gemeente doen we een stapje terug, maar wel onder het motto: Samen de uitdaging aangaan!

CDA, ChristenUnie-SGP en VVD schrijven dit coalitieakkoord als antwoord op deze uitdaging. Aan het college de opdracht om de afspraken uit te werken in een collegeprogramma. Daarna willen we dit collegeprogramma samen met de gehele gemeenteraad en de samenleving uitvoeren.

Bestuursvisie

Om de uitdagingen waar we voor staan te realiseren, moet binnen de gemeente Nijkerk veel veranderen. We gaan meer integraal werken en focus aanbrengen. Daarvoor halen we schotten tussen afdelingen weg, zodat we beter kunnen aansluiten bij de leefwereld van onze inwoners. We werken toe naar een andere rol van de gemeente in de samenleving.

Ons coalitieakkoord berust op drie pijlers:

- Een actief betrokken samenleving waarin inwoners en bedrijfsleven ruimte krijgen en verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf en voor elkaar.
- Een vitale economie die een positieve bijdrage levert aan de werkgelegenheid, de zelfstandigheid van onze inwoners en een welvarende samenleving.
- Een veilige gemeente voor al onze inwoners.

Betrokkenheid van inwoners en ondernemers

- Voor de uitvoering van het coalitieakkoord sluiten we aan bij bestaande maatschappelijke initiatieven of stimuleren deze. Wij zijn bereid om zeggenschap over te dragen; daarmee worden organisaties financieel (mede)verantwoordelijk voor publieke voorzieningen. Hierbij moeten we voorkomen dat groepen inwoners uitgesloten worden.
- De besluitvorming in college en raad richten we zo in dat (organisaties van) inwoners en ondernemers vanaf het begin invloed hebben op de planvorming van de gemeente.

Nieuwe rol van de gemeentelijke overheid

- Wij kiezen voor de rol van de participerende overheid. Binnen de kaders die de raad van tevoren heeft gesteld, dragen we zeggenschap en verantwoordelijkheid over aan de samenleving. Daar waar nodig stimuleren we maatschappelijke initiatieven, maar we nemen deze initiatieven niet over. Na afloop van het proces toetst de raad of de geboden uitkomst past binnen de gestelde randvoorwaarden en of aan de procesvereisten is voldaan.
- Als ontwikkelgemeente kiezen we vooral een regierol.

De veranderende rol van de gemeentelijke organisatie

- Om de gemeentelijke organisatie aan te passen aan haar nieuwe rol, geeft het college aan de algemeen directeur de managementopdracht om uiterlijk 31 augustus 2014 een verandervisie en een veranderplan inclusief een dekkingsvoorstel voor ondermeer de frictiekosten te leveren.
- Het aanpassen van de gemeentelijke organisatie aan zijn nieuwe rol in de samenleving vergt een programmatische aanpak onder aansturing van het college, met als eerst verantwoordelijke de wethouder bedrijfsvoering.

Het college hanteert bij de uitvoering onderstaande aspecten als kader:

1. Een kleinere, flexibele organisatie met een meer faciliterende en regisserende rol en een aanzienlijke vermindering van beleidsontwikkeling.
2. Een vereenvoudigde werkwijze (minder regels, minder beleidsnota's, minder stappen, digitaal waar mogelijk).
3. Flexibeler organiseren van de ambtelijke capaciteit door andere managementstijlen in te voeren, zoals Het Nieuwe Werken en een bredere inzetbaarheid van medewerkers.
4. Een integrale manier van werken met minder afdelingen (ontschotting en platte organisatie) en minder leidinggevenden.
5. Een fte- en kostenreductie door meer samen te werken met andere gemeenten, regio's en samenwerkingsverbanden en meer aan marktpartijen uit te besteden.

6. De hervorming van de ambtelijke organisatie moet vanaf 1 januari 2016 een structurele bezuiniging opleveren van 1,2 miljoen euro, oplopend naar 2 miljoen euro vanaf 1 januari 2017.
- Door samen te werken met andere (overheids-) organisaties versterken we de backoffice met de kennis en ervaring op het gebied van juridische zaken en andere ondersteunende taken.

Collegeprogramma

- Het college werkt het coalitieakkoord verder uit in een collegeprogramma met meetbare doelstellingen en biedt dit uiterlijk 31 augustus 2014 aan de raad aan voor behandeling in een raadsvergadering in september.
- Raadsvoorstellen voorzien we waar mogelijk van alternatieven. Het college geeft aan welk alternatief de voorkeur heeft.

Begroting en visie op de bezuinigingen

- We streven naar een nieuwe opzet van de begroting die aansluit bij onze pijlers. Dat betekent dat we teruggaan naar drie programma's: een actief betrokken samenleving, een vitale economie en een veilige gemeente.
- Wij constateren dat de begroting 2014-2017 een tekort heeft van 2,2 miljoen euro in 2015, een tekort van 3,2 miljoen euro in 2016 en een tekort van 3,9 miljoen euro in 2017 en daarna.
- Veel besparingsopties kunnen niet eerder dan in 2016 of 2017 bijdragen aan dekking van het tekort. Er is over doorvoering van deze opties en de maatschappelijke gevolgen daarvan nog niet gesproken met belanghebbenden en gemeenteraad; een directe doorvoering van alle opties zou leiden tot een forse kaalslag op ons voorzieningenniveau. Om te komen tot een sluitende meerjarenbegroting kiest de coalitie daarom voor een gefaseerde aanpak. Wij houden daarbij rekening met de speelruimte en voorwaarden die de provincie Gelderland vanuit financieel toezicht hieraan stelt.
- Uitgangspunt bij de ambities van college en raad is een sluitende meerjarenbegroting. Op basis van de huidige financiële situatie betekent dit dat we op dit moment cumulatief 4 miljoen euro aan structurele bezuinigingen moeten doorvoeren, op de huidige begroting van circa 70 miljoen euro waarvan een aanzienlijk deel niet beïnvloedbaar is.
- Andere uitgangspunten zijn: de lasten voor inwoners en ondernemers blijven zo laag mogelijk, de tarieven zijn kostendekkend (met een maximale inspanning willen we deze zo laag mogelijk houden) en de lokale belastingen stijgen maximaal met de inflatiecorrectie. Alleen in uiterste noodzaak verhogen we de belastingen.
- We beschikken inmiddels over een omvangrijke lijst met besparingsopties. Deloitte beoordeelde diverse van deze opties al op hun haalbaarheid. Deze lijst biedt zo nodig voldoende mogelijkheden om tot een sluitende meerjarenbegroting te komen.

De volgende fasering en aanpak staan ons voor ogen:

1. Ongeveer de helft van de noodzakelijke bezuinigingen realiseren we vanuit de reorganisatie van de gemeentelijke organisatie.
2. De andere helft van de noodzakelijke bezuinigingen realiseren we uit voorstellen vanuit de samenleving. Als deze voorstellen niet aangedragen worden, maken we een keuze uit de lijst met beschikbare besparingsopties. Bij die keuze zullen we de besparing die we bereiken zorgvuldig afwegen tegen de eventuele negatieve maatschappelijke effecten.
3. De Kadernota 2015 die binnenkort verschijnt, moet aangeven welke maatregelen worden voorgesteld om het tekort van dat jaar – ruim 2,2 miljoen euro – te dekken. Omdat veel maatregelen pas per 2016 effect opleveren, vinden wij het gewenst en verantwoord om voor 2015 circa 1,2 miljoen euro van het tekort incidenteel te dekken ten laste van de reserve

kredietcrisis en het resterende tekort van circa 1 miljoen euro structureel te dekken door besparingsmaatregelen (zie bijlage 1).

4. Voor 2016 – met een tekort van 3,2 miljoen euro – zal naast de structurele besparing van 1 miljoen euro die we in 2015 doorvoeren nog 2,2 miljoen euro extra moeten worden gedekt. Hiervan moet 1,2 miljoen euro komen uit de gemeentelijke reorganisatie en 1 miljoen euro uit extra besparingen, vanuit en in overleg met de samenleving of anders uit de lijst met besparingsopties. In bijlage 2 geven wij aan welke opties onze voorkeur hebben als uit de samenleving onvoldoende voorstellen komen.
5. Voor 2017 moeten we dan nog eens minstens 700.000 euro aan besparingen doorvoeren. Die besparingen kunnen we opvangen uit de verdere besparingen van 800.000 euro uit de gemeentelijke reorganisatie.

Beleidsafspraken

In dit hoofdstuk beschrijven we per pijler wat onze maatschappelijke agenda is en wat wij in deze collegeperiode willen bereiken.

Pijler 1: een actief betrokken samenleving

We bouwen aan sterke gemeenschappen en saamhorigheid en stimuleren de actieve betrokkenheid van inwoners en verenigingen door ruimte te bieden aan eigen initiatieven en deze te waarderen. We denken daarbij aan:

- inwoners bepalen binnen het beschikbare budget hoe het onderhoud in de wijk moet plaatsvinden;
- inwoners bepalen in overleg met de burgemeester drie prioriteiten voor de veiligheid in de wijk. De burgemeester neemt deze op in de afspraken met de politie;
- behouden van de maatschappelijke stages;
- betrekken van ouders en kinderen bij de aanleg van speelplaatsen of aanpassingen daarvan;
- betrekken van inwoners bij beheer van voorzieningen;
- tegengaan van eenzaamheid door ontmoetingen te stimuleren;
- stimuleren van gesprekken tussen inwoners over belangrijke zaken als opvoeden en dementie;
- mantelzorgers en andere vormen van begeleiding blijven ondersteunen door ruimte te zoeken binnen het sociaal domein;
- chronisch zieken en mensen met een beperking zo veel mogelijk te ontzien.

We willen vitale kernen met een eigen identiteit en voorzieningen waar het voor alle doelgroepen goed wonen is, onder meer door:

- in Nijkerkerveen mee te werken aan budget neutrale exploitatie van een dorpshuis;
- de woningbouwprogrammering aan te laten sluiten bij de wens van onze inwoners en hiervoor bij de evaluatie van de woonvisie in het najaar 2014 concrete voorstellen te doen. Zoals:
 1. Woningen bouwen die voorzien in de behoefte van onze inwoners. Denk daarbij aan nultredenwoningen voor ouderen, aanpassen van bestaande woningen (woonbewust) en een toereikend aantal huurwoningen voor inwoners met een laag- en middeninkomen.
 2. De doorstroming bevorderen en scheefwonen tegengaan.
 3. Het aantal te bouwen woningen verhogen, als de markt dit toelaat.
 4. Inwoning van ouderen bij hun kinderen en plaatsen van mantelzorgwoningen op het erf of tuin mogelijk maken.
 5. Om het buitengebied niet verder aan te tasten gaat inbreiden voor uitbreiden. Als voorwaarde geldt dat het groene karakter van de wijken zoveel mogelijk behouden blijft en dat omwonenden actief worden betrokken bij de ontwikkeling van deze locaties.
 6. Ouderenhuisvesting realiseren in de kernen en dicht bij voorzieningen.
 7. Het onderhoudsniveau van de openbare ruimte niet verder verlagen. Besparingen kunnen we vinden in het slimmer organiseren van de werkzaamheden.
 8. Waardevolle natuurgebieden behouden, zoals de polder Arkemheen, het gebied Slichtenhorst en het Hoevelakense Bos.
 9. Actief lobbyen voor een kwartiersdienst op station Nijkerk.
 10. Geen oostelijke rondweg maar de doorstroming bevorderen door de N301 aan te passen.
 11. Fietsgebruik stimuleren door vrijliggende fietspaden langs rijbanen en rotondes aan te leggen.
 12. Bij de reconstructie van het knooppunt Hoevelaken een actieve lobby voeren om de leefbaarheid van Nijkerk daar waar mogelijk te verbeteren. Uitgangspunt is een uiteindelijke geluidsreductie van minimaal 5 Db. Als uit de aanbesteding van knooppunt Hoevelaken blijkt dat de Nijkerkse wens voor een geluidswerende voorziening niet gehonoreerd wordt, zullen we direct overleggen met de provincie Gelderland. We willen dan namelijk dat de provinciale bijdrage van 1 miljoen euro voor Nijkerk behouden blijft, zodat we geluidswerende maatregelen kunnen treffen.
 13. Afronden maatschappelijk vastgoed- en tarievenbeleid in september 2014.
 14. Sturen op gemeenschappelijk gebruik van maatschappelijk vastgoed.

We vergroten de zelfstandigheid van inwoners onder meer door:

- inwoners en gezinnen die in armoede leven, te helpen om uit de armoede te komen. Daarbij doen we ook een beroep op de eigen verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid;
- te streven naar regulier werk voor mensen met beperkingen;

- een gezonde leefstijl te stimuleren.

We stimuleren onze jongeren om hun talenten te ontplooiën, onder meer door:

- eventuele taal- en rekenachterstand in de voor- en vroegschoolse periode te verminderen;
- het aantal vroegtijdig schoolverlaters zonder diploma terug te dringen;
- mogelijkheden te scheppen om kinderen met een zorgbehoefte in Nijkerk naar school te laten gaan
- het alcoholgebruik onder jongeren te verminderen

Pijler 2: een vitale economie

We willen samen met het bedrijfsleven en de agrariërs onze economie versterken, onder meer door:

- uiterlijk 31 oktober 2014 een lokale groeiagenda op te stellen met de belangrijkste doelen en acties voor versterking van de lokale economie;
- initiatieven te faciliteren voor de aanleg van glasvezel in het buitengebied en bedrijfsterreinen per 31 december 2016;
- eind 2014 helderheid te geven over mogelijkheden voor een overslagterminal weg-water en andere maatregelen om vervoer over water te stimuleren;
- bedrijven planologisch de ruimte te geven, zodat ze kunnen ondernemen, voor agrarische bedrijven ook in combinaties van boerderij, zorg en recreatie;
- bestaande werkgelegenheid te behouden en banen voor mensen met een middelbare of hogere opleiding te creëren;
- de samenwerking te verbeteren tussen onderwijs en arbeidsmarkt;
- maatschappelijk verantwoord ondernemen te stimuleren;
- regelgeving te vereenvoudigen en te verminderen;
- het vestigingsklimaat te verbeteren, onder andere door een actief acquisitiebeleid, goede service en een ondernemersloket;
- de sluitingstijden van de horeca te verruimen:
 1. De Algemene Plaatselijke Verordening (APV) uiterlijk 30 juni 2014 wijzigen we zodat discotheken en evenementencentra maximaal vijf keer per jaar mogen sluiten om 05.00 uur.
 2. De APV passen we daarna verder aan zodat ook de overige horecabedrijven dezelfde mogelijkheden hebben. Hiervoor raadplegen we eerst de horecaondernemers en de omwonenden en inventariseren we alle aspecten van openbare orde en veiligheid. Deze wijziging realiseren we voor het eind van 2015.
 3. Met het oog op de openbare orde, de veiligheid en het voorkomen van overlast zetten we de bestaande praktijk voort dat het bezoekers toegestaan is tot maximaal een half uur na sluitingstijd te vertrekken. Dit in verband met een eventueel gefaseerde ontruiming van het betreffende horecabedrijf.

We willen samen met ondernemers, winkeliers, horeca, bewoners, binnenstadsmanager, vastgoedeigenaren en cultuurhistorische organisaties werken aan een levendige en gastvrije binnenstad en havenkom, onder meer door:

- winkelleegstand terug te dringen door te werken aan een compacte binnenstad;
- op termijn de supermarktlocatie Torenstraat om te vormen tot een woonlocatie;
- vanaf 2015 achteraf betalen van parkeergeld mogelijk te maken;
- Project Oosterpoort fase 1 in 2015 af te ronden en de openbare ruimte in de binnenstad aan te passen;
- een horecaconvenant te sluiten met aandachtspunten voor openbare orde, veiligheid en verstandig alcoholgebruik;
- de herontwikkeling van de havenkom door marktpartijen op te laten pakken, waarbij de gemeente hooguit via een globaal vlekkenplan enige richting geeft. Bij de herontwikkeling van de havenkom ligt de nadruk op woningbouw, kleinschalige bedrijven en recreatieve scheepvaart. In de havenkom is vanuit het perspectief van een compacte binnenstad geen ruimte voor uitbreiding van detailhandel. Een verdere ontwikkeling van dit gebied mag geen belemmering opleveren voor de bedrijven die daar nu gevestigd zijn;

De gemeente Nijkerk is in 2035 CO₂-neutraal, onder meer:

- doordat de gemeente Nijkerk alle daarvoor geschikte daken van eigen gebouwen en maatschappelijk vastgoed beschikbaar stelt voor plaatsen van zonnepanelen;

- door zonne-energie te intensiveren en energetisch renoveren te stimuleren. Het college doet voorstellen om provinciale cofinanciering maximaal te benutten;
- door mee te werken aan de aanleg van een zonnepark.

Pijler 3: een veilige gemeente

Om te zorgen dat het in de gemeente Nijkerk veilig en prettig wonen is:

- voert de gemeente een stevig veiligheidsbeleid;
- evalueren we het bestaande handhavingsbeleid en de uitvoering daarvan. Waar nodig versoepelen we het beleid (principle based);
- formuleren we een drugsbeleid om het gebruik ervan te ontmoedigen;
- staan we geen coffeeshops toe in onze gemeente.

Overige afspraken:

- Het ambtsgebed, dat voorafgaat aan de opening van de raadsvergadering, blijft behouden.
- Het beleid voor koopzondagen verruimen we niet.
- De gemeente Nijkerk blijft een zelfstandige Gelderse gemeente.
- De taakgebieden WMO/AWBZ, Jeugd en Passend Onderwijs en de Participatiewet leggen we bij drie verschillende wethouders; één wethouder vervult een coördinerende rol in het totale sociaal domein.
- CDA, ChristenUnie-SGP en VVD nemen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor een college van 2014 tot 2018.
- In het college neemt namens CDA, ChristenUnie-SGP en VVD per partij één wethouder zitting.
- De voorzitter van de grootste fractie in de gemeenteraad is plaatsvervangend voorzitter van de gemeenteraad en tevens nestor van de raad.

Samenstelling college en portefeuillevverdeling

Ondergetekenden komen de volgende samenstelling van het college overeen: het college bestaat uit de burgemeester en drie wethouders.

Portefeuillevverdeling:

Burgemeester:

- politie
- brandweer
- burgerzaken
- bestuurlijke coördinatie
- integrale veiligheid
- communicatie
- bestuurlijke vertegenwoordiging Regio FoodValley en Regio Amersfoort

CDA (1^e loco):

- volkshuisvesting, ruimtelijke ordening en bouw- en woningtoezicht
- jeugd en onderwijs
- decentralisatie van de Jeugdzorg en Passend Onderwijs
- duurzaamheid
- financiën en bedrijfsvoering
- projectwethouder Doornsteeg en Nijkerkerveen

ChristenUnie-SGP (2^e loco):

- wegen, verkeer en vervoer
- ruimtelijk beheer
- bouwgrondexploitatie
- economische zaken, middenstandszaken en ondernemersloket
- decentralisatie van de Participatiewet
- bedrijventerrein
- water en afval
- projectwethouder De Terrassen, Havenkom en Binnenstad

VVD (3^e loco):

- WMO
- decentralisatie van de AWBZ en coördinerend wethouder 3D
- sociale zaken
- welzijn
- sport
- volksgezondheid
- handhaving
- publiekswinkel
- toerisme, recreatie, monumentenbeleid en cultuur
- projectwethouder Hulckesteijn

Bijlagen

Bijlage 1: Voorgestelde bezuinigingen vanaf 2015

Bijlage 2: Voorgestelde bezuinigingen vanaf 2016

Bijlage 1: Voorgestelde bezuinigingen vanaf 2015

De coalitie stelt voor om vanaf 2015 in totaal 1 miljoen euro structureel te bezuinigen op:

– Verlagen jaarlijkse reservering stelpost Nieuw stadhuis	€ 201.000
– Kostendekkende bouwleges, een apart tarief voor advisering over vergunningsvrij bouwen en/of bijstellen dienstverlening	€ 150.000
– Verminderen capaciteit bedrijfsfunctionaris relatiebeheer	€ 14.000
– Verlagen budget Toerisme & Recreatie (geen beleidsontwikkeling)	€ 68.000
– Openingstijden gemeentehuis beperken	€ 22.000
– Stoppen subsidieverlening monumenten	€ 24.000
– Stoppen uitbesteding OddV inzake Monumenten	€ 11.000
– Stoppen subsidie Muziekschool NW-Veluwe	€ 65.000
– Bedrijfsvoering, tijdschrijven buitendienst	€ 20.000
– Besparing leerlingenvervoer	€ 50.000
– Eerder kostendekkend maken tarieven begraafplaatsen	€ 100.000
– Renteresultaat	€ 100.000
– Lager energieverbruik vaste kantoortijden	€ 5.000
– Onderhoudsniveau zwembaden verlagen naar veilig en hygiënisch en sluiting buitenbad Bad Bloemendal	€ 170.000

Bijlage 2: Voorgestelde bezuinigingen vanaf 2016

De coalitie stelt voor om vanaf 2016 structureel te bezuinigen door:

- Privatiseren beheer en onderhoud van de fontein aan de Frieswijkstraat
- Verminderen van toezichthouders in de openbare ruimte
- Groter beroep te doen op zelfwerkzaamheid zullen wij de wijkplatforms niet langer ambtelijk ondersteunen
- Kosten voor het opruimen van zwerfvuil door te belasten in het afvaltarief
- Verminderen van de openbare verlichting
- Verminderen formatie toezichthouders als gevolg van invoering achteraf betalen
- Beter benutten van maatschappelijk vastgoed
- De bijdrage aan de bibliotheek te verminderen
- Verminderen van waarderings- en budgetsubsidies
- Gefaseerd afschaffen van schoolzwemmen tot 1-1-2018
- Betere kanaalsturing bij klantcontacten
- Renteresultaat
- Onderhoud openbare ruimte anders te organiseren met behoud van het huidige kwaliteitsniveau
- Invoering passend onderwijs is er minder leerlingenvervoer nodig. Een deel van de besparing wordt gebruikt voor aanpassen scholen. Resterende middelen vallen vrij.
- Afschaffen bijdrage VVV/VBT